



CITTA' DI POGGIO MIRTETO

Provincia di Rieti

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SERVIZIO SETTORE IV

N. 11
del 19.01.2023

Num. Gen. 54
del 19.01.2023

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PART TIME PER 18 ORE SETTIMANALI ED INDETERMINATO CON PROFILO PROFESSIONALE 'OPERAIO SPECIALIZZATO' CATEGORIA B3 POSIZIONE ECONOMICA B3.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con decreto del Sindaco, n° 6 del 02/01/2023 è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità del Servizio FINANZIARIO PERSONALE ED ECONOMATO;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 27 in data 26/05/2022, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2022/2024;
- con delibera di Giunta Comunale n. 126 in data 27/09/2022, esecutiva, è stata disposta l'assegnazione delle risorse ai responsabili dei servizi e sono stati individuati i relativi obiettivi gestionali da conseguire;
- con delibera di Giunta Comunale n. 9 del 19/01/2023 si è preso atto della capacità assunzionale dell'Ente;

Visto il Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2023/2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 19/01/2023, dichiarata immediatamente esecutiva;

Preso Atto che:

- ai sensi dell'art. 30 comma 2 bis del D.Lgs. 165/2001, "Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla

copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1”;

- la scrivente amministrazione ha emesso l’avviso di mobilità per il reclutamento di due unità col profilo di operaio specializzato Cat. giuridica B3 posizione economica B3 a tempo part time e indeterminato, da assegnare al Servizio Tecnico, con protocollo 18286/2019, 2931/2020 e 14063/2021;
- la procedura di mobilità attivata per la copertura del posto di cui trattasi ha avuto esito negativo, non essendo stato reperito personale idoneo e in possesso di nulla osta concesso da parte dell’Amministrazione di appartenenza;
- inoltre si è provveduto ad effettuare la comunicazione ai sensi dell’art. 34 bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, e che non sono pervenute assegnazioni di dipendenti in mobilità da parte delle competenti strutture regionali, ovvero dal Dipartimento della Funzione Pubblica, nei termini previsti dal medesimo articolo;

Rilevato che:

- questa Amministrazione ha rispettato tutti i vincoli di finanza, e in particolare il patto di stabilità (pareggio di bilancio per il 2016) e il contenimento della spesa di personale;
- con le nuove assunzioni in oggetto sono rispettati i vincoli di spesa del personale di cui all’art. 1 comma 557-quater della L. 296/2006, nonché i contingenti assunzionali di cui al D.L. 90/2014 e alla Legge 208/2015;

Preso atto che:

- È stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell’Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- È stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2023/2025 con delibera di Giunta n. 161 del 13/12/2022;

Ritenuto opportuno attivare la procedura per l’assunzione a tempo part time e indeterminato di due unità col profilo di operaio specializzato Cat. giuridica B3 posizione economica B3 tempo part time e indeterminato, da assegnare al Servizio Tecnico, mediante indizione di una procedura concorsuale per esami e titoli, provvedendo contestualmente all’approvazione del Bando di Concorso pubblico e dello schema di domanda, che si allegano alla presente per farne parte integrante e sostanziale, di cui all’allegato A e B;

Ritenuto detto elaborato conforme alle necessità dell’Ente e quindi meritevole di approvazione;

Visto il Bilancio di Previsione per gli Esercizi Finanziari 2022/2024;

Visto lo schema di P.E.G. (Piano Esecutivo di Gestione) 2022 adottato con Delibera di Giunta n. 126 del 27/09/2022;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico Autonomie Locali (TUEL) - in particolare gli artt. 107 e 109 relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza e delle figure professionali equiparate;

Vista l'intera parte seconda del citato TUEL, relativa al nuovo ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali, come introdotto dal D.Lgs. n. 118/2011 così come modificato dal D.Lgs. n. 126/2014 e successive modifiche ed integrazioni ed i principi contabili cui è improntata la c.d. "contabilità armonizzata";

Visto il Decreto Legislativo n. 165/2001 - Testo Unico per il personale delle Pubbliche Amministrazioni - che raccorda tra l'altro le disposizioni di cui ai Decreti Legislativi nn. 29/93, 396/97, 80/98 e 397/98 tuttora vigenti e compatibili con lo stesso Decreto, e successive modifiche e integrazioni;

Visto, da ultimo, il vigente Statuto Comunale;

PER QUANTO SOPRA ESPOSTO;

D E T E R M I N A

1. di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di attivare, in esecuzione della Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025, la procedura concorsuale pubblica per l'assunzione di n. 2 operai specializzati a tempo part time 18 ore settimanali e indeterminato con profilo professionale categoria B3 posizione economica B3;
3. di approvare, per i fini sopracitati, il Bando di Concorso pubblico e lo schema di domanda, che si allegano alla presente per farne parte integrante e sostanziale, rispettivamente sotto la lettera A) e B);
4. di allegare al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale: Allegato A) bando di concorso pubblico; Allegato B) schema di domanda; Allegato C) informativa sul trattamento dei dati personali (ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e 14 del Reg. UE 2016/679 "GDPR").
5. di disporre la pubblicazione del bando di concorso di cui al presente atto, per un periodo pari a trenta giorni, e comunque fino alla data di scadenza per la presentazione delle domande: a. nell'Albo pretorio on line del Comune di Poggio Mirteto; b. sul sito istituzionale del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso"; c. per estratto (contenente gli estremi del bando e l'indicazione della scadenza del termine per la presentazione della domanda) sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^a serie speciale Concorsi ed Esami;
6. di rinviare a successivi atti l'individuazione della Commissione esaminatrice ai sensi del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e servizi;

7. di dare atto che: a. il responsabile del procedimento è il dott. Luca Cervelli;
b. per ragioni connesse alla temporanea organizzazione dei servizi dell'Area, la presente determinazione:

- è esecutiva dal momento della sua sottoscrizione;
- è inserita nel registro delle determinazioni;
- è resa disponibile in formato digitale nel programma atti amministrativi;
- viene trasmessa, per via telematica, in copia all'Albo Pretorio online, per la pubblicazione;
- viene pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune di Anela, sotto sezione "Bandi di Concorso", secondo le modalità previste nel vigente Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione.

Il presente atto e' stato pubblicato all'albo pretorio online dal 07.03.2023 al 22.03.2023

I pareri, ove richiesti, sono allegati al presente atto

Cap	
Impegno	